INTENDENTE ESCUCHÓ A TRABAJADORES DE ASEO Y ORNATO DE LA MUNICIPALIDAD Y LES PLANTEÓ PROPUESTA PARA TRABAJAR EL PROBLEMA DE LA CESANTÍA

Punta Arenas, 6 de junio de 2012.- Cerca de una veintena de trabajadores del plan de absorción de cesantía de la Municipalidad de Punta Arenas y asociados al Sindicato de Pintura, Aseo y Ornato, llegaron al edificio del Gobierno Regional, para reunirse con el intendente de Magallanes, Arturo Storaker, con el propósito de presentarle la inquietud de la inestable situación laboral que los aqueja por el término de estos programas de empleo.

En la oportunidad, los trabajadores acompañados del dirigente de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) a nivel regional, Francisco Alarcón, entregaron una carta el intendente solicitando la continuidad y el mejoramiento de estos planes para mitigar la cesantía que los afecta, frente a lo cual la primera autoridad se comprometió a trabajar de inmediato una propuesta integral en la que converjan diversos actores para resolver "de fondo" el problema, explicando que el resorte directo de estos programas dependía de los municipios y no de la intendencias.

Tras escuchar sus testimonios, el jefe regional planteó que a raíz de ello se conformará una mesa de trabajo a partir del martes de la próxima semana en la que participarán, además de la municipalidad, servicios públicos como el Sence, Sercotec, Seremi de Educación, Seremi de Desarrollo Social, funcionarios de la intendencia y dirigentes de la CUT, para que, a su juicio, "se produzca un cambio radical en materia de empleabilidad y se den las condiciones adecuadas para que los trabajadores en esta situación se reinserten al mundo laboral".

En ese sentido, el intendente Storaker, resaltó que "la idea, fuera de activar los planes de empleo, es generar un concepto de empleabilidad nuevo en una mesa mutidisciplinaria, de manera que podamos tener algo más de largo plazo, ya que estos planes todos los meses hay que renovarlos y están sujetos a disponibilidad de fondos, disponibilidad de momentos y presiones y por ello, no han resultado ser los más valederos en el tiempo, además son altamente criticables a pesar que ha habido mejoras, por ejemplo hoy día en algunos planes hay imposiciones, prácticamente opera el código del trabajo, entonces son avances grandes pero siguen siendo las remuneraciones bajas, etc."

Agregó asimismo, que al presentarse como una problemática de solución urgente para estos trabajadores se abogará porque se activen cuanto antes los planes de empleo y que las oficinas de las asistentes sociales de la intendencia y lo demás organismos participantes en la instancia vean cómo pueden resolver los casos más extremos de cada una de estas personas.

Por su parte, la presidenta del Sindicato de Pintura, Aseo y Ornato, Dora Ojeda, valoró lo planteado por la máxima autoridad dejando en claro que "estamos de acuerdo en volver a insertarnos en el plan laboral aunque nosotros eso ya lo hicimos una vez, pero ojalá que en esta vuelta resulte".

Reiteró, por último, que la solución para ellos es que los programas se retomen y que además les den la tranquilidad que va a existir seguimiento en el proceso "para saber qué tenemos que hacer, dónde nos podemos ir anticipadamente y no quedar cesantes otra vez", manifestó.