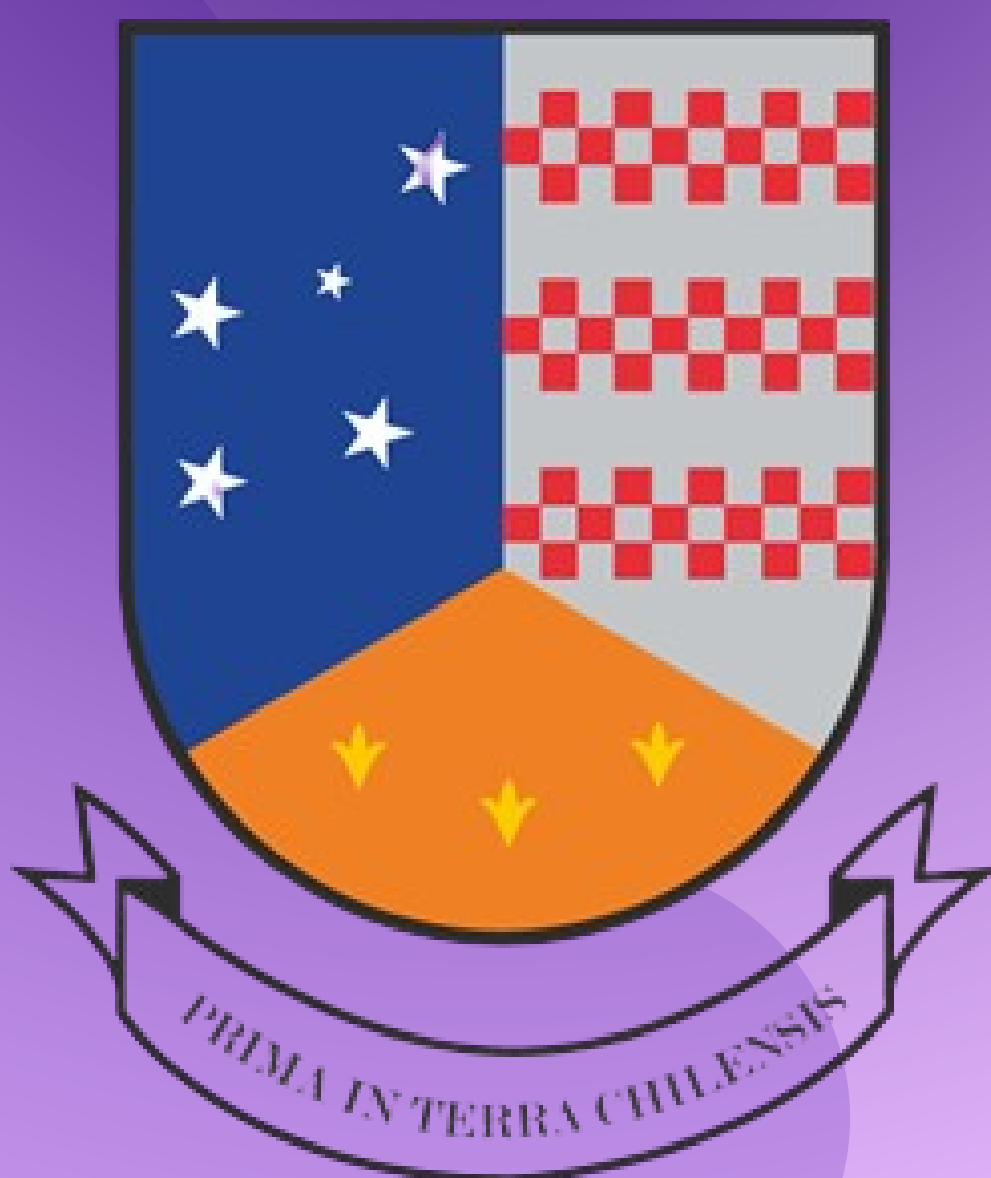




**GOBIERNO REGIONAL DE
MAGALLANES Y DE LA ANTÁRTICA
CHILENA**

**AVANCES EN
MATERIA DE GENERO
2021 – 2022**



SEGUIMIENTO Y MONITOREO DEL PLAN DE PREVENCIÓN DEL PROTOCOLO DE MALTRATO, ACOSO SEXUAL Y/O LABORAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y SU PREVENCIÓN.

Durante el año 2019 el Gobierno Regional de Magallanes y de la Antártica Chilena elaboró el documento “Procedimientos para la Denuncia Investigación y Sanción del Maltrato, Acoso Laboral y Acoso Sexual”, incorporando perspectiva de género, de acuerdo con el Instructivo Presidencial sobre Igualdad de Oportunidades y Prevención y sanción del maltrato, acoso laboral y acoso sexual de mayo de 2018, el cual cuenta con Resolución N° 2181 del 01.10.2019, que aprueba manual acoso.

Posteriormente se elaboró un “Plan de Prevención, Seguimiento y Monitoreo”, el cual quedó establecido por la Resolución N° 774 del 22.10.2020 como Plan Programa de Prevención del Maltrato 2020.

El año 2021 se realizó el seguimiento y monitoreo de este Plan, el cual se mantuvo durante todo el año 2022, para evaluar acciones comprometidas a largo plazo.

Los resultados de este informe se presentarán con lenguaje inclusivo, transversalización de género, instalación de competencias (debe incorporarse al menos un funcionario/a del personal de Gestión de Personas), paridad (estándares cuantitativos de participación de mujeres respecto de hombres) y desarrollo de acciones de difusión con perspectiva de género.

CAPACITACIÓN NIVEL BÁSICO PARA AL MENOS A 4 INTEGRANTES DEL EQUIPO ADSCRITO A LAS TRES NUEVAS DIVISIONES

A TRAVÉS DEL PROGRAMA DEL MINISTERIO DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO CHILE ELIGE EQUIDAD: INDUCCIÓN A LAS POLÍTICAS PRO-EQUIDAD DE GÉNERO, PROCESO FORMACIÓN AÑO 2021, SE REALIZÓ CAPACITACIÓN ENTRE EL 07 DE JUNIO Y 08 DE SEPTIEMBRE DE 2021 Y FUE COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE POR NUEVE (9) FUNCIONARIOS DE LAS NUEVAS DIVISIONES DEL GORE MAGALLANES. A SU VEZ, SE CUENTA CON CERTIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS DONDE SE INDICA QUE SON FUNCIONARIOS DE ESTAS DIVISIONES.

CON LO ANTERIOR SE ESPERA MEJORAR LAS COMPETENCIAS LABORALES PARA UNA MEJOR PROVISIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS DE LA INSTITUCIÓN, A TRAVÉS DE LA ENTREGA DE CONOCIMIENTOS Y ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS PARA DISMINUIR Y/O ELIMINAR INEQUIDADES, BRECHAS Y BARRERAS DE GÉNERO DIAGNOSTICADAS Y QUE PUEDAN SER ABORDADAS EN EL MARCO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL, DE MANERA DE NIVELAR EL CONOCIMIENTO DEL PERSONAL DEL SERVICIO EN ESTE ASPECTO.

CAPACITACIÓN NIVEL AVANZADO AL MENOS A 4 INTEGRANTES DEL EQUIPO ADSCRITO A LAS TRES NUEVAS DIVISIONES

EL CURSO FUE REALIZADO POR LA CONSULTORA ETNOGRAFIKA, QUE DESARROLLÓ LA CAPACITACIÓN E-LEARNING A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA VIRTUAL MOODLE, DESDE EL DÍA 01 DE SEPTIEMBRE HASTA EL DÍA 15 DE SEPTIEMBRE DE 2022 Y FUE COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE POR DOCE (12) FUNCIONARIOS DE LAS NUEVAS DIVISIONES DEL GOBIERNO REGIONAL DE MAGALLANES Y DE LA ANTÁRTICA CHILENA.

ESTA CAPACITACIÓN CONTÓ CON LENGUAJE INCLUSIVO, CON TRANSVERSALIZACIÓN DE GÉNERO, INSTALACIÓN DE COMPETENCIAS, LO QUE SIGNIFICÓ QUE AL MENOS UN FUNCIONARIO/A DEL PERSONAL DE GESTIÓN DE PERSONAS FUE PARTE DE ESTA CAPACITACIÓN, PARIDAD (ESTÁNDARES CUANTITATIVOS DE PARTICIPACIÓN DE MUJERES RESPECTO DE HOMBRES) Y DESARROLLO DE ACCIONES DE DIFUSIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.