

DGP-00033/2026

Mat.: Aprueba las Bases para contratar profesional a Honorarios Suma Alzada para el Programa Magallanes Cuida, código BIP N°40064082-0.

Punta Arenas, 16 de enero de 2026

Con esta fecha se ha resuelto lo siguiente:

VISTOS:

1. Los Artículos 6º, 7º, 110º y siguientes de la Constitución Política de la República de Chile;
2. La Ley N° 18.575 Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado;
3. La Ley N° 19.175, Orgánica Constitucional sobre Gobierno y Administración Regional;
4. La Ley N° 19.886, de Bases sobre Contratos Administrativos de Suministro y Prestación de Servicios;
5. El Decreto N° 661 del 2024, que Aprueba Reglamento de la Ley N° 19.886, de Bases sobre Contratos Administrativos de Suministro y Prestación de Servicios, y deja sin efecto el Decreto Supremo N° 250, de 2004, del Ministerio de Hacienda;
6. La Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo;
7. La Resolución N° 36, de 2024, de la Contraloría General de la República, que fija normas sobre exención del trámite de Toma de Razón;
8. La Resolución N° 8, de 2025, de la Contraloría General de la República, que Modifica y Complementa Resolución N° 36, de 2024, de la Contraloría General de la República;
9. La Sentencia S/N de calificación, proclamación y segunda vuelta de Gobernadores Regionales, emanada por el Tribunal Calificador de Elecciones, publicada el día 11.11.2024, que proclama Gobernador Regional electo en la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena, a Don Jorge Mauricio Flies Añón;
10. La Ley N° 21.722 de Presupuestos del Sector Público Correspondiente al año 2025
11. El Oficio Circular N° 09 de fecha 31.01.2024, de la Dirección de Presupuestos y Subsecretaría de Evaluación Social, sobre orientaciones y procedimientos para la revisión ex ante de la Oferta Programática de los Gobiernos Regionales;
12. El Oficio Ord. N°147/23.07.2024, que informa el Acuerdo del Consejo Regional, adoptado en la 19ª Sesión Ordinaria de fecha 22.07.2024, en la que sancionó favorablemente la moción N°129, relacionada con el financiamiento del programa FNDR denominado: "Transferencia Magallanes Cuida", en etapa de ejecución, código BIP N°40064082-0, con cargo al programa de Inversión Regional a contar del proceso presupuestario año 2024, iniciativa que se enmarca en la Glosa 03 Emergencia, de la Ley de Presupuesto 2024;
13. El Oficio Ord. N°071 de fecha 10.04.2025, que informa el Acuerdo del Consejo Regional, adoptado en la 9ª Sesión Ordinaria de fecha 07 de abril de 2025, en la que sancionó aprobar la Moción N°061, relacionada con la modificación presupuestaria, al Programa de Inversión Regional 2025, contemplando recursos para la asignación 24.03.067;
14. Las Resoluciones TR N° 67 y 98, ambas de este Gobierno Regional y, con toma de razón de fecha 31.12.2024, que identifican presupuestariamente la iniciativa durante el ejercicio presupuestario 2024;
15. La Resolución TR N°42/2025, de este Gobierno Regional, con toma de razón de fecha 24.07.2025, de la Contraloría General de la República que Modifica el Presupuesto del programa de Inversión Regional, con Asignación Presupuestaria para el presente ejercicio presupuestario, de la iniciativa mencionada en el Visto N° 12 precedente;
16. El Informe de recomendación de Subsecretaría de Evaluación Social, con fecha de calificación de 02.05.2024;
17. El correo electrónico de fecha 05.08.2025, de Jefa de División de Presupuesto e Inversión Regional, que remite ficha de observaciones de proceso preinversional;
18. La Ficha DPIR complementaria a recomendación de la Subsecretaría de Evaluación Social, del Dpto. Inversiones de la División de Presupuesto e Inversión regional, Gobierno Regional de Magallanes y de la Antártica Chilena;
19. El Certificado de Disponibilidad Presupuestaria, Programa de Inversión Regional, de la División de Presupuesto e Inversión Regional, de fecha 04.08.2025;

20. La Res. Ex. (G.R.) N° 330 que Actualiza “Manual de Procedimientos de Compras” del 27.12.2019;
21. Las Resoluciones C.G.R. N° 30/2015 y 1858/2023, ambas de Contraloría General de la República, relacionadas a procedimientos de rendición de cuentas y uso de SISREC, respectivamente;
22. El correo electrónico de fecha 20.10.2025 del Jefe de la División de Administración y Finanzas, Gobierno Regional de Magallanes y de la Antártica Chilena;
23. La Resolución Exenta (DPIR) N° 00487/2025, de fecha 29.10.2025, que Asigna y Establece Funciones de la DPIR y de la DIDESO, para la iniciativa que se indica;
24. La Res. Ex. GR N° 652 de fecha 24.11.2025, que aprueba bases para contratar profesionales a Honorarios a Suma Alzada para el Programa Magallanes Cuida, Código BIP N° 40064082-0.
25. El Memo DIDESO N° 1 de fecha 08.01.2026, mediante el cual informa resultados del llamado de antecedentes aprobado mediante la Res. GR N° 652 de fecha 24.11.2025;
26. Los antecedentes tenidos a la vista;

CONSIDERANDO:

1. Que, la Ley N° 19.175, Orgánica Constitucional sobre Gobierno y Administración Regional, prescribe que la Administración Superior de cada región del país está radicada en el Gobierno Regional, el que tendrá por objeto el desarrollo social, cultural y económico de ella y que el instrumento fundamental para alcanzar tales objetivos es el Presupuesto de Inversión Regional y que, entre las funciones del Gobierno Regional, se encuentran las materias de ordenamiento territorial, fomento productivo, desarrollo social y cultural;
2. Que, el Gobierno Regional de Magallanes y de la Antártica Chilena, dentro de las funciones generales señaladas en la Ley N° 19.175 sobre Gobierno y Administración Regional, se señala lo siguiente: “Art. 16. *Serán funciones generales del Gobierno Regional e) Administrar fondos y programas de aplicación regional*”;
3. Que, este Servicio de Gobierno Regional, presentó “Formulario ExAnte”, sujeto al sistema de evaluación y monitoreo del Ministerio Social y Familia, para la iniciativa denominada: “Transferencia Magallanes cuida”, código BIP N°40064082-0, Subtítulo 24, Ítem 03, de acuerdo al Visto N° 16, contando con “Diseño recomendado favorablemente”. Así también, mediante Ficha DPIR complementaria la recomendación SES, el Dpto. de Inversiones determina que la iniciativa se encuentra en condiciones de continuar con los procesos administrativos que permitan su ejecución;
4. Que, conforme al perfil de la iniciativa revisado en el Visto N° 18 de esta Resolución, la ejecución del Programa Magallanes Cuida, con una duración de 30 meses, permitirá brindar atención integral a personas cuidadoras principales que se encuentren en condiciones de sobrecarga intensa, y a su vez a los diversos actores ligados al ecosistema de cuidados, que influyen en la sobrecarga de cuidadoras, se indica como Objetivo General: “Disminuir el puntaje de la Escala Zarit abreviada (EZA) de 244 personas cuidadoras principales con sobrecarga intensa en la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena”;
5. Que, por acuerdo del Consejo Regional de la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena, adoptado en la Sesión Ordinaria N°19 de fecha 22 de julio de 2024, mediante Oficio Ord. N°147 AC/2024, se informa que el Pleno del Consejo Regional, aprobó la Moción N°129, relacionada con el programa denominado: “Transferencia Magallanes cuida”, código BIP N°40064082-0, etapa de ejecución a contar del proceso presupuestario año 2024;
6. Que, la iniciativa se enmarca en la Glosa 06 de la Partida Financiamiento Gobiernos Regionales de la Ley N° 21.722 de Presupuestos del Sector Público 2025;
7. Que el artículo 19°, literales a, b y c de la Ley N° 19.175 señala que “En materia de desarrollo social y cultural, corresponderá al gobierno regional principalmente: a) Establecer prioridades regionales para la erradicación de la pobreza; b) Participar, en coordinación con las autoridades competentes, en acciones destinadas a facilitar el acceso de la población de escasos recursos o que viva en lugares aislados, a beneficios y programas en el ámbito de la salud, educación y cultura, vivienda, seguridad social, deportes y recreación y asistencia judicial; c) Proponer programas y proyectos con énfasis en grupos vulnerables o en riesgo social...”
8. Que, en atención al Artículo 68 de la ley N° 19.175, sobre Gobierno y Administración Regional, la División de Desarrollo Social y Humano es la encargada de proponer, promover y ejecutar planes y programas de alcance regional, conducentes a la igualdad de derechos y oportunidades y la cohesión social;
9. Que, en Res. Ex. (DPIR) N° 00487/2025 del Visto 23, se designa como Unidad Técnica a la División de Desarrollo Social y Humano, de este Servicio de Gobierno Regional, para la ejecución de la iniciativa denominada “Transferencia Magallanes Cuida”, quedando encargada del proceso de licitación de servicios tercerizados, adjudicación y celebración de los contratos que procedan para desarrollar la etapa de ejecución de esta iniciativa y su posterior control y

- total fiscalización de la correcta ejecución de la iniciativa individualizada, dando cumplimiento a los productos entregables de cada componente a financiar;
10. Que, en el cumplimiento de las funciones asignadas a la División de Desarrollo Social y Humano del Gobierno Regional de Magallanes y de la Antártica Chilena, y en mérito de lo expuesto, se dicta el presente acto administrativo;

RESUELVO:

1. **APRUÉBASE** , las Bases para proveer cargo profesional en calidad de honorarios Suma Alzada para la iniciativa denominada: “Transferencia Magallanes Cuida”, código BIP N°40064082-0, según se transcribe a continuación:

******Inicio de la transcripción******

**BASES PARA PROVEER CARGO HONORARIO A SUMA ALZADA
PROGRAMA MAGALLANES CUIDA
DIVISIÓN DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO**

1. ANTECEDENTES

El presente documento comprende las Bases que regularán el llamado de antecedentes para contratar a un profesional en modalidad de Honorarios a Suma Alzada, para desempeñarse en el Programa Magallanes Cuida, que ejecutará la División de Desarrollo Social y Humano del Servicio de Gobierno Regional de Magallanes y de la Antártica Chilena, en adelante también “GORE”, como Unidad Técnica.

INSTITUCIÓN	Gobierno Regional de Magallanes y de la Antártica Chilena
CONVOCATORIA	Profesional Honorarios a Suma Alzada
Nº DE VACANTES	1
PERIODO	12 meses
ÁREA DE TRABAJO	Programa Magallanes Cuida – División de Desarrollo Social y Humano
REGIÓN	Magallanes y de la Antártica Chilena
CIUDAD	Punta Arenas

2. PERFIL A CONTRATAR

1. Coordinador/a del Programa

Renta Bruta

Renta Bruta Mensual \$1.620.000.- (un millón seiscientos veinte mil pesos) por 12 meses ajustado al correspondiente periodo presupuestario.

Objetivo de la contratación de servicios

Coordinar y velar por el correcto desarrollo de todas las actividades, productos, y plazos del programa, estableciendo mecanismos de articulación intersectorial con los distintos programas, dispositivos y servicios que intervienen en su implementación, y supervisar el trabajo de profesional (honorarios) de apoyo a su cargo.

Formación educacional

Título profesional de una carrera de al menos 10 semestres, del área de las Ciencias de la Salud otorgado por una universidad del Estado o reconocida por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente.

Experiencia requerida

Se requiere preferentemente experiencia laboral mínima de tres años en ámbitos de gestión, ejecución de proyectos socio sanitarios, en el sector público o privado, debidamente acreditable, y al menos un año de experiencia en coordinación territorial y/o ejecución de programas sociales vinculados a cuidados.

Asimismo, se valorará experiencia en el ámbito de los cuidados con enfoque comunitario y territorial, así como conocimiento actualizado de la Política Nacional de Apoyos y Cuidados y de la Red Cuidar Magallanes.

Se solicita, además, experiencia de trabajo acreditable con personas cuidadoras no remuneradas (cuidadoras y cuidadores), y con personas que requieren cuidados (personas mayores, personas con dependencia física y/o cognitiva, personas con demencia, personas con discapacidad y personas dentro del espectro autista).

Competencias y/o capacidades requeridas

Capacidad de liderazgo, innovación y proactividad, trabajo en equipo, seguridad de la información, planificación, desarrollo y gestión de redes, control de gestión, manejo de presupuestos, manejo de bases de datos, liderazgo, comunicación efectiva, conocimiento en metodologías de investigación y evaluación de proyectos sociales.

Funciones principales

- 1) Vincularse permanentemente con las distintas instituciones, servicios, dispositivos y programas de la región, para la coordinación y difusión de acciones en los distintos componentes del programa.
- 2) Elaborar un plan de trabajo anual donde se establezcan objetivos, actividades, plazos y responsables, de la implementación.
- 3) Supervisar el correcto desarrollo del programa y sus actividades, así como al equipo de trabajo y los tiempos de entrega de avances y productos.
- 4) Velar por una óptima ejecución presupuestaria en todos los componentes del programa.
- 5) Implementar un modelo de gestión de casos, que considere protocolos de derivación desde y hacia la red interinstitucional para la atención oportuna de necesidades.
- 6) Monitorear la calidad de los productos del programa, en tiempo y forma.
- 7) Facilitar información oportuna y fidedigna para la elaboración de informes y reportes.
- 8) Realizar informes de reporte sobre alcances del Programa
- 9) Reportar estado de avance de las acciones del programa a los actores de la red intersectorial, instituciones locales y tercer sector en el contexto de la mesa de Red Cuidar.
- 10) Gestionar un sistema de evaluación del programa.
- 11) Realizar alianzas estratégicas con actores públicos y privados, y también del tercer sector.
- 12) Promover la vinculación público-privada para el robustecimiento de acciones en materia de cuidados en la región.
- 13) Realizar visitas a personas usuarias para consentimiento de participación, seguimiento y evaluación según los plazos establecidos en el plan de trabajo.
- 14) Coordinar acciones con Servicios de la Red de Atención Primaria (Servicio de Salud, CESFAM, CECOSF, Hospitales Comunitarios, Postas) para la evaluación y gestión de casos que requieran Ayudas Técnicas e Insumos financiados por el Programa.

3. REQUISITOS GENERALES

Se solicitarán los requisitos exigidos para ingresar a la Administración Pública señalados en el artículo 12 de la Ley N° 18.834 sobre Estatuto Administrativo, sin perjuicio que el proceso sea para la contratación de prestación de servicios a honorarios **(los documentos que acrediten el cumplimiento de los requisitos aquí señalados, serán firmados al momento de la contratación por el postulante escogido)**

- a) Ser ciudadano(a) o extranjero(a) poseedor de un permiso de residencia;
- b) Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente;
- c) Tener salud compatible con el desempeño del cargo;
- d) Haber aprobado la educación básica y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley;
- e) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria;
- f) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito. Sin perjuicio de lo anterior, tratándose del acceso a cargos de auxiliares y administrativos, no será impedimento para el ingreso encontrarse condenado por ilícito que tenga asignada pena de simple delito, siempre que no sea de aquellos contemplados en el Título V, Libro II, del Código Penal. (Cambio vigente desde el 15.10.2013, según Ley 20.702).

No estar afecto a las inhabilidades establecidas en el artículo 54 de la ley N° 18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado:

- a) Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con el Servicio.
- b) Tener litigios pendientes con el Servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- c) Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Servicio.
- d) Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios directivos del Servicio hasta el nivel de Jefe de Departamento inclusive.
- e) Desarrollar actividades particulares en los mismos horarios de labores dentro del Servicio, o que interfieran con su desempeño funcionario, salvo actividades de tipo docente, con un máximo de 12 horas semanales.
- f) Hallarse condenado/a por crimen o simple delito.

4. POSTULACIÓN Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES

Las postulaciones deben realizarse a través del siguiente correo electrónico: reclutamientoyseleccion@goremagallanes.cl, en los plazos establecidos.

Será responsabilidad de cada postulante adjuntar correctamente todos los antecedentes solicitados, cerciorándose que su dirección de correo electrónico sea registrada de manera correcta, ya que éste será el medio de comunicación que se establecerá durante todo el proceso.

Documentos Requeridos para Postular:

- CV Formato Libre (Propio).
- Copia de certificado que acredite nivel Educacional, requerido por ley, en el caso de extranjeros, legalizado o apostillado.
- Copia de Certificados que acrediten experiencia profesional (documentos que acrediten experiencia laboral, especificando las funciones del cargo y el periodo de tiempo en que se desempeñó, con firma y timbre de Jefatura del Programa o equivalente. Además, el documento debe contener la fecha de emisión)
- Certificado de Antecedentes actualizado.
- Referencias profesionales acreditables mediante certificados laborales o documentos formales de proyectos o programas emitidos por la institución respectiva, conforme a lo señalado en las presentes bases.

Las/os postulantes que no adjunten los antecedentes requeridos quedarán fuera del proceso, declarados como Inadmisibles.

Análisis curricular

El análisis curricular consta de dos etapas:

1. Análisis requisitos de admisibilidad: Corresponde al análisis y verificación de los requisitos legales establecidos para el cargo y la documentación requerida para postular, la que será realizada por funcionarios/as del Departamento de Gestión de Personas del GORE. Quienes cumplan con los requisitos legales podrán avanzar a la siguiente fase de revisión curricular.
2. Análisis requisitos deseables: Corresponde a la revisión de los antecedentes deseables para el cargo establecidos en esta convocatoria, de acuerdo a los antecedentes proporcionados por los/las postulantes, referidos a años de experiencia, conocimientos y capacitaciones que se requieren para asegurar el mayor ajuste a los requerimientos del cargo.

El análisis de estos antecedentes será revisado y validado por funcionarios del Departamento de Gestión de Personas del GORE, y será materia de evaluación por parte de la División de Desarrollo Social y Humano, de acuerdo a los siguientes factores y puntajes:

FACTOR	CRITERIO	PUNTAJE FACTOR
Nivel Académico	Posee título profesional otorgado por un establecimiento de educación superior del Estado del área de la Salud.	50
	Posee título profesional otorgado por un establecimiento de educación superior del Estado o reconocido por éste.	20
Experiencia laboral	Experiencia profesional de 3 años en áreas asociadas al cargo, debidamente acreditados en temáticas de cuidados y ejecución de proyectos sociales y/o sociosanitarios comunitarios dirigidos a personas mayores con dependencia y/o discapacidad; personas cuidadoras y/o que requieren cuidados; en articulación de redes público y/o privados; y en temáticas de inclusión, rehabilitación y educación.	20
	No cuenta con experiencia profesional de 3 años en áreas asociadas al cargo, debidamente acreditados para el cargo.	0
Experiencia en el cargo	Experiencia en cargos similares acreditados en coordinación y/o articulación territorial y/o comunitaria, con personas cuidadoras y personas que requieren cuidados.	20
	No cuenta con experiencia en cargos similares.	0
Referencias Profesionales	Cuenta con referencias profesionales acreditables de Programas y proyectos Anteriores	10
	No cuenta con referencias profesionales acreditables de Programas y Proyectos Anteriores.	0

Será de exclusiva responsabilidad del postulante, verificar que los antecedentes se encuentren correctamente emitidos, y permitan comprobar mediante los documentos, las funciones que realizó

previamente. Los documentos deben contener el nombre del postulante, la Institución/Empresa en que se desempeñó, la especificación del (los) cargo(s) o funciones ocupado(s), periodo de desempeño, nombre completo y firma de quién lo extiende. Deberá indicar teléfono y/o correo electrónico de contacto de la persona que certifica.

No se considerará documento válido para acreditar experiencia: Certificados extendidos por el mismo postulante, finiquitos, certificado de cotizaciones previsionales, liquidaciones de sueldo, link o copia de páginas web en donde aparezca el postulante, correos electrónicos que hagan mención a trabajos/proyectos realizados.

La evaluación se llevará a cabo en base a etapas sucesivas, por lo que la puntuación mínima por etapa determinará el paso a la etapa siguiente.

Los postulantes mejor evaluados en el análisis de requisitos deseables, de acuerdo a los criterios establecidos en las presentes bases, pasarán a la siguiente etapa quienes cuenten con puntaje igual o superior a **70 puntos**.

5. ENTREVISTA FINAL

Se deja constancia que es responsabilidad de los postulantes contar con los medios electrónicos y/o digitales necesarias para participar del presente proceso de selección, en el caso de que estos se requieran.

La entrevista estará a cargo de un comité compuesto por: Jefatura División de Desarrollo Social y Humano o quien designe; Jefatura División de Administración y Finanzas o quien designe; Jefatura Departamento de Gestión de Personas o quien designe.

Luego de realizadas las entrevistas finales a cada candidato(a), el Comité confeccionará un Acta con las notas asignadas a cada uno(a) y los datos de la persona(s) seleccionada(s), para posteriormente ser enviada al Sr. Gobernador Regional quien decidirá realizar la respectiva nominación, o bien declarar desierto, el certamen.

6. CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO

ETAPA	FECHAS
POSTULACION	
Plazo de Postulación	19 al 21 de enero
SELECCIÓN	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	22 al 29 de enero
FINALIZACION	
Finalización del Proceso	30 de Enero

Estas fechas podrán ser objeto de modificaciones por parte del Servicio.

7. CONDICIONES GENERALES

Las personas interesadas en postular deberán hacerlo únicamente a través del correo electrónico dispuesto para estos efectos.

Las/os postulantes que no adjunten los antecedentes requeridos quedarán fuera del proceso.

A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados.

Los/as postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan.

El proceso de selección podrá ser declarado desierto por falta de postulantes idóneos, entendiéndose por éstos aquellos/as candidatos/as que no cumplan con el perfil y/o los requisitos establecidos.

Los/as postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos/as los/as postulantes que se presenten en este proceso de selección.

No se recibirán postulaciones mediante otra vía que no sea a través del correo electrónico establecido.

Las fechas y etapas del proceso podrán ser modificadas, de acuerdo a la cantidad de postulaciones recibidas y requerimientos de la Autoridad.

Las evaluaciones correspondientes a este proceso de selección se llevarán a cabo en las fechas definidas por el Departamento de Gestión de Personas, y en la modalidad que estime conveniente. Deseable que los postulantes tengan residencia en la zona a la cual se postula.

Una vez concluida la última fase del proceso, la comisión de selección seleccionará preferentemente en igualdad de condiciones de mérito, a personas con discapacidad de acuerdo al art. 8 del título segundo del Decreto 65/2017 - Reglamento artículo 45 de la ley N° 20422, sobre igualdad de oportunidades e inclusión social de personas con discapacidad.

******Fin de la transcripción******

2. **LLÁMESE**, a presentar antecedentes para proveer el cargo de Coordinador/a Programa Magallanes Cuida a honorarios Suma Alzada Programa Magallanes Cuida, código BIP N°40064082-0.

ANÓTESE Y COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE,



JORGE FLIES AÑÓN
GOBERNADOR REGIONAL
GOBIERNO DE MAGALLANES Y DE LA ANTÁRTICA CHILENA

MARCOS LOAIZA MIRANDA
ASESOR JURÍDICO
GOBIERNO DE MAGALLANES Y DE LA ANTÁRTICA CHILENA

Distribución:

1. División de Desarrollo Social y Humano
2. División Administración y Finanzas
3. Asesoría Jurídica
4. Archivo

MLM/MBU/DSA/PFG/MSD



Documento firmado con Firma Electrónica Avanzada
Documento original disponible en: <https://goremagallanes.ceropapel.cl/validar/?key=20575696&hash=8d99c>